



**ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Прокуратура
Ростовской области**

**Прокуратура
Милютинского района**

ул. Октябрьская, 64/8, ст. Милютинская,
Милютинский район,
Ростовская область, 347120

Заведующей МБДОУ детский сад
№ 10 сл. Маньково-Березовская

Рыпалевой О.Н.

пер. Проходной, 20/15, сл. Маньково-
Березовская, Милютинский район,
Ростовская область

13 05.2024 № 07-17-2024

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой района во исполнение приказа прокурора области от 14.03.2024 № 25 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» проведена проверка исполнения трудового законодательства в МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовская.

Согласно ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

На основании ст. 9 ТК РФ коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Согласно ч. 1 ст. 21 ТК РФ работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

В силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя установлены статьей 81 ТК РФ.

С1 № 410308
Прокуратура Милютинского района
Ростовской области
№ 7-17/Прдп407-24-20600033

Согласно ст. 264.1 ТК РФ расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В ходе проверки установлено, что в нарушение требований ст.ст. 8, 22, 81, 264.1 ТК РФ в коллективном трудовом договоре МБДОУ детский сад № 10 сл. Маньково-Березовская не регламентированы особенности увольнения работников, являющихся супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, что ущемляет трудовые права указанной категории граждан и требует принятия мер к устранению указанных нарушений.

На основании изложенного и руководствуясь ст.24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием работника прокуратуры района и принять меры к устранению выявленных нарушений федерального законодательства, недопущению их впредь.

2. По факту нарушения закона решить вопрос о привлечении виновных к дисциплинарной ответственности. Копию соответствующего приказа представить в прокуратуру района.

3. Представление рассмотреть с участием работника прокуратуры Милютинского района, уведомив о дате рассмотрения не позднее чем за 5 суток, заранее представив на изучение документальное подтверждение устранения выявленных нарушений.

4. О результатах рассмотрения и принятых мерах сообщить прокурору Милютинского района Ростовской области в письменной форме в установленный законом месячный срок.

И.о. прокурора района
юрист 1 класса



Р.С. Корховой